



Décembre 2016

Cher(e)s collègues

Nous nous inquiétons de ne pas voir arriver le tableau des astreintes, nous nous attendions à ce que les agents montant la première semaine de janvier, soient prévenus le jour de Noël. Mais la direction a finalement fait le nécessaire et c'est le 15 décembre qu'une note de service est venue nous rassurer (En pièce jointe). Mais pas tant que cela, car quelques points nous interpellent. En effet, cette note est relativement détaillée et pourtant elle ne précise pas :

- Les modalités d'attribution d'un éventuel véhicule d'astreinte (pas facile de se rendre à Paris à 3h00 du matin, si on habite à 100 km de la capitale et qu'on n'est pas véhiculé)

- La rémunération de l'astreinte et des interventions, même si on suppose que rien n'a dû bouger, avec toujours ce magnifique 11€ de l'heure, même le samedi. Il est dit qu'on peut demander une compensation, c'est-à-dire se faire créditer du temps, plutôt que de se le faire payer, mais aucun barème. Un agent a récemment fait cette démarche et il attend toujours qu'on lui crédite son temps.

- Le Temps de Repos Minimum (TRM) qui s'applique aussi lors d'un déplacement d'astreinte.

De plus, s'il paraît normal que par principe, un agent ne puisse pas être en congés toute sa semaine d'astreinte, il semble aberrant qu'il ne puisse pas poser la moindre journée, même s'il reste joignable à tout moment et sur Paris.

Nous notons également que pour les CCLCI, il est bien précisé que pour faire coïncider un WE ou un férié avec un événement local, un chef de circonscription peut modifier le WE prévu, et non en ajouter un.

Nous vous joignons en pièce jointe, un document que nous avons rédigé, il y a maintenant bientôt 3 ans, qui rappelle certaines règles en matière d'astreinte.

Des notes de service pour cadrer le travail des TTPS, c'est bien gentil, mais c'est le règlement d'emploi qui doit prévaloir, et à ce jour, on peut y lire « les contrôleurs de sécurité, la salle d'information et de commandement, etc... ». Nous demandons qu'il soit réactualisé le plus rapidement possible et que la hiérarchie des normes soit respectée.

L'Entraînement Physique Professionnel est prévu dans notre règlement d'emploi, c'est pourquoi nous demandons à nouveau, que l'EPP soit planifié dans SICParis pour tous les TTPS ainsi que pour les CCLCI. Et depuis trois mois, qu'on ne nous dise pas qu'on n'a pas eu l'occasion de convoquer ces agents à une visite médicale pour qu'ils puissent être formés pleinement lors des cours de GTPI.

Nous déplorons qu'un TTPS titulaire et ayant déjà fait ses preuves, reçoive d'un côté, sa notification d'affectation signée par le Directeur et ne mentionnant aucune réserve, et de l'autre, un mail de l'adjointe au Directeur lui imposant une période d'essai.

Pour toutes ces raisons, nous allons relancer notre demande d'audience auprès de la direction, et nous avons déjà établi la liste des représentants de chaque circonscription et service qui y participeront pour évoquer les problèmes qu'ils rencontrent au sein de leurs affectations respectives.

Concernant le régime indemnitaire, nous allons également relancer chaque semaine la DRH, afin d'obtenir rapidement une date pour le rendez-vous de janvier en intersyndicale.

En attendant, sachez que les TSAM des cimetières ont désormais un régime indemnitaire calqué sur nos pavés, avec en prime, pour la plupart, un logement de fonction.

*Info ou Intox ? Les 2 TTPS des bois basculeraient de la DEVE vers la DPSP.*

A propos des avantages liés aux logements, qu'en sera-t-il des ASP qui rejoindront la Mairie de Paris en 2018, tout en ayant un logement appartenant au contingent Préfecture de Police ? Devront-ils le rendre ?

Le 5 décembre, lors du premier comité de suivi général de la réforme du statut de Paris, il a été décidé de convier les OS aux comités de suivi stationnement qui se dérouleront les 12 janvier, 28 février et 31 mars. L'UNSA sollicitant une participation des TTPS, nous y serons.

Bonnes fêtes de fin d'années à tous !!!!